

宁光报

2020
10^{Oct}
月刊



中国电力工业史
计量部分集中编制会议在北京召开

浅谈自动校表

改善提案

喜迎国庆71华诞 祝福祖国繁荣昌盛

反应迅速 追求结果

信守承诺 乐于沟通

宁夏隆基宁光仪表股份有限公司 LONGI METER CO., LTD.

地址：中国宁夏银川市（国家级）经济技术开发区光明路25号

网址：www.nxlgg.com

E-mail: lgg@longimeter.com

传真：0951-3969080

销售热线：0951-3969017/3969086/3699087

技术服务：400-820-0899

宁光报编辑部：孙水龙、陈志瑞、常兴智、栗瑞芳、梁金梅、陈刚、姚永彩、吕珊

通讯员：蔡晓菲、喇丽、周玲、赵灵辉、孙瑞、田艳芳

投稿邮箱地址：ngb@longimeter.com



隆基宁光微信公众号

LONGI 隆基
宁光仪表

目 录

CATALOGUE

◆ 新闻动态

中国电力工业史计量部分集中编制会议在北京召开	02
2020 纽约气候周 隆基来了.....	05

◆ 学思践悟

浅谈自动校表	06
改善提案	08

◆ 身边的榜样

身边的榜样.....	09
------------	----

◆ 员工天地

2020 年全国第 31 个质量月主题活动	11
质量意识是影响产品质量的关键	13
喜迎国庆 71 华诞 祝福祖国繁荣昌盛	17
《当客户说“不”》	18
诗欣赏	20
摄影欣赏	21
生日祝语	24

乘风破浪

- 乘风破浪潮头立 / 扬帆起航正当时 -

筑梦远航

DREAM VOYAGE

梦想不会逃跑，就看你愿不愿意去追。美丽的梦不能只是你幻想中的城堡，必须一砖一瓦地建砌。
梦想必须是建立在执着，汗水，努力之上。
现在快去追你那梦想吧，把那远大的梦想分为一步一步，这样你更能实现。
加油吧！我们一起努力！



中国电力工业史（配电与用电卷） 计量部分集中编制会议在北京召开

◎文 \ 张春晖

2020年9月1—2日，由中国智能量测联盟组织安排的“中国电力工业史（配电与用电卷）计量部分集中编制会议”在北京国网营销部召开。参会人员有：编写总组长朱彬若（上海电力），电能表组长郑小平、徐永明（威胜），互感器组长章术汉（武高院），采集组长肖总（安徽电力）；中国电科院周召茂、电能计量专家张春晖，智能量测联盟章欣，山东电力徐民、郭宝利，哈表所陈波，福建电力李学永，隆基宁光栗瑞芳，河南电力陈总等年长电力计量专家；还有江苏、国网计量中心几位中青年电力计量专家。

国网计量处领导在会上提出：百年电力

计量史编写，两周交稿。

电能表组、互感器组、采集组的专家，采用网上下载资料拼接方式，用两天时间完成各自专业史稿的框架及基本内容。

会议中，与会计量专家对各专业史初稿进行了交流、协调。编写总组长要求，各专业史稿的正文，会后一周内完成。

会后，隆基宁光栗瑞芳向计量专家张春晖提交以下证明材料：

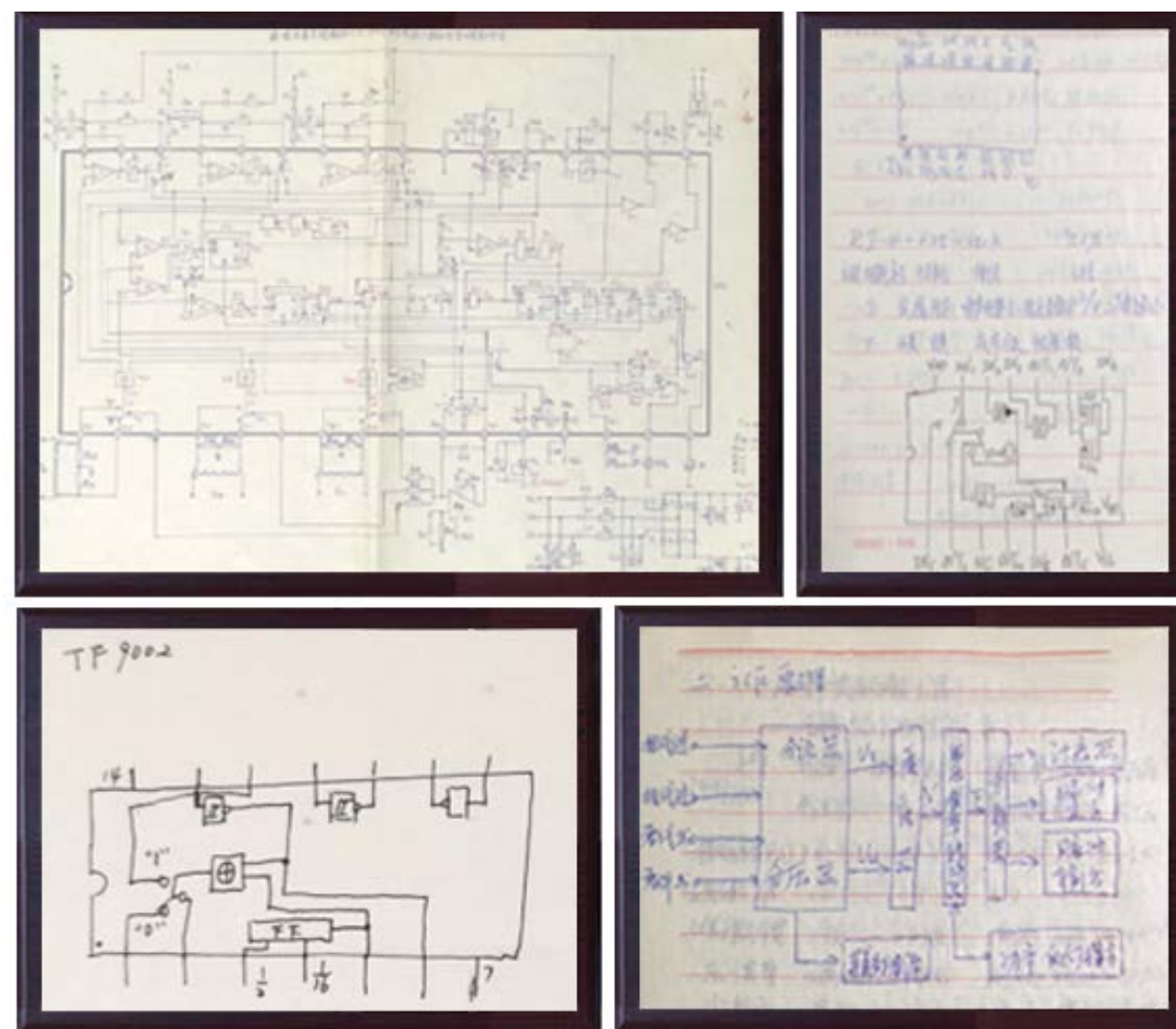
宁光电工厂（原4430厂），于1991年设计出小规模专用集成电路TF9002，采用时分割乘法器和双积分式V/F转换原理，配以步进式机械计度器，实现静止式单相电

能表的全部功能。1992—1993年，进入电表市场测试、应用。由此说明，中国第一只静止式单相电能表在宁光电工厂诞生。

注：TF9002，早期的专用计量芯片，隆基宁光委托南山微电子（中国航天研究院771所）生产。

计量专家张春晖回复：本人第一次看到1991年宁光电工厂就在国内首家开发采用时分割乘法器专用计量芯片的资料。看来，

国产第一只电子式电能表，采用何种电子电路结构？哪家第一个开发生产？哪家第一个取得哈表所发的电子式电能表型号？需要多口径查询、求证，才能慎重确定第一只国产电子式电能表由哪家开发，并优先推向市场？（本文摘编自中国现代电网量测技术微信公众平台，电网量测技术微信公众号为dianwangliangce）



▲隆基宁光主设计人员应用早期专用计量芯片TF9002的设计笔记



▲ 隆基宁光 DXS22、DDS22、DSS22 电子式电能表型号注册卡；
1991 年 8 月 - 1992 年 9 月期间完成样试、小批试制、挂网运行，1992 年 9 月 18 日申报型号，
1993 年 1 月由机械电子工业部哈尔滨电工仪表研究所批准。



▲ 左图：隆基宁光 DDYS22 电子式单相预付费电能表被评为 1994 年国家级新产品
▲ 右图：隆基宁光电子式预付费三相有功电能表被评为 1994 年国家级新产品

2020 纽约气候周 隆基来了！

9 月 21 日至 9 月 27 日，全球最具影响力的气候活动之一——纽约气候周（Climate Week NYC），将如期举行。

作为全球最具价值的太阳能科技公司，隆基今年将深入参与到纽约气候周活动之中，展现中国企业的担当与作为，展示隆基对全球气候变化的责任感。

每年，气候周都会对重要的参会者、嘉宾进行一系列访谈。在访谈中，主办方气候组织会更加深入地与被告者探讨对气候变化的洞察、观点，促成更有建设性意义的解决方案诞生。

此次 2020 年的纽约气候周，隆基也作为嘉宾接受了高端专访。

CLIMATE WEEK NYC
什么是
纽约气候周？

纽约气候周是世界各地举办的一系列气候周活动中规模最大的活动，由气候组织（The Climate Group）主办，汇集了来自全世界的环保政策制定者、创业者、投资人、公益机构，以及大量关注环境及气候问题的人士，以展示全球对抗气候变化所做出的行动，深刻呼吁全球对气候问题的关注。气候周讨论的气候相关议题、解决方案等，都将深刻地影响接下来一年多个气候活动的议题。





浅谈自动校表

◎文 \ 吴元树

目前常用电能表的校表方法是和芯片相关算法方案绑定的，即校表方法和芯片校表算法方案及相关配置参数等非常紧密。该方案存在两方面问题：一方面在研发送样时需要研发人员一表一个配置方案，效率低下并且会长时间占用研发资源；另外一方面，生产时每涉及新的芯片方案或者更改校表方式，就需要工艺部门，生产部门等多个部门的大力配合，比较浪费相关部门的时间和精力。

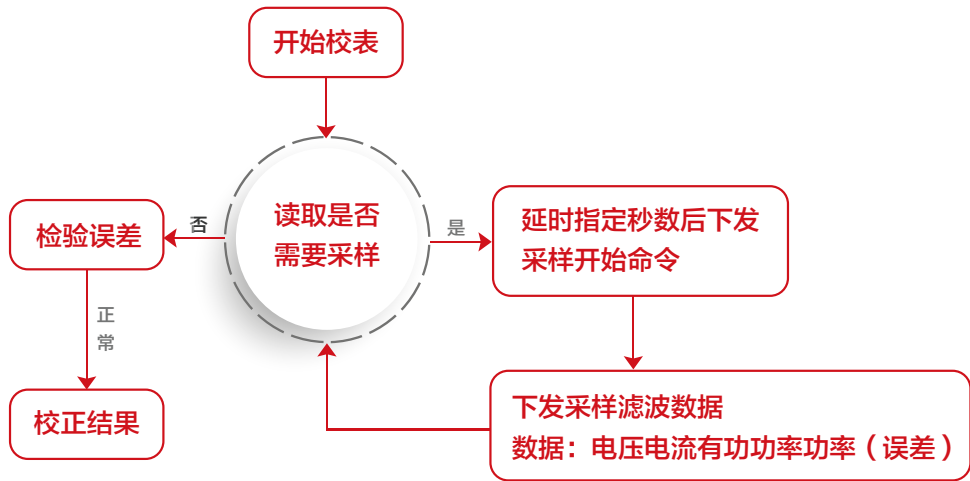
鉴于传统的校表方法的缺点，自动校表的原理就是通过屏蔽不同芯片校表算法差异，提取校表过程真正有效的信息。即标准台体校准过程的电压、电流、功率、脉冲误差，时钟误差和电能表的电压、电流、功率、时钟等。通过标准表和电能表之间的数据，校准方法集成到芯片程序。通过校表提供的基准比较数据，自动校表分为功率校表方式和误差方式校准。

功率校表即误差通过标准表提供功率

值进行相位和功率值校准。该校准方法可以用比较快速的方式进行一相或者多相同时校准，尤其在小信号情况下，传统用误差方式校准需要等待比较长时间等待一个稳定误差，并且一次只能校准一相。该方式的由于采用比对功率，在校准精度上一定程度受到标准校表台体的精度和稳定性有较大影响。所以针对校准台体不稳定和功率跳动问题，需要标准表和电能表之间需要一个同

步机制，该机制能保证电能表和标准表在同一个时间区间内进行电压，电流，功率等参数的采样。

误差校表即误差通过标准表提供电能表的脉冲误差数据进行相位和功率值校准。该校准方法一般都是计量芯片方案的推荐方案，能够保证校准的整体精度和稳定性，该方式合适电能表精度要求高的应用场景。



▲ 自动校准的流程图

通过把校准过程的每个步骤单独独立为一个函数，这样校准过程也能适应传统的校表软件的方式，在一定程度上能够简单化校表软件，因为

校表软件不需要设计校表算法，这样可以有效提高软件自适应程度。校表软件可以只做流程控制即可。



改善提案

项目名称：贴片车间湿度改造 提案人：张继平 提案部门：技术工程部



改善前

- 局部加湿，贴片车间湿度不到 20%，影响贴片质量

改善后



改善后

- 采用两个加湿器，并在贴片车间上部安装加湿管道，使贴片车间加湿更加均匀，贴片车间目前湿度达到 40% 以上，满足贴片湿度要求。

梁金梅，女，汉族，1975 年 10 月出生，中共党员，硕士研究生，工程师，现任宁夏隆基宁光仪表股份有限公司生产总监。



身边的榜样

梁金梅于 1999 年 7 月入职隆基宁光，从事车间技术员工作。工作期间，以突出的工作业绩、务实的工作作风得到了领导的充分肯定，不断被委以重任，历任电能表生产车间主任、品管部负责人和资材部负责人。



梁金梅现任公司生产总监，她谦虚好学、勤奋钻研、不怕困难、精益求精，勇担责任，带领团队积极创新。不断学习提高自己的专业技术水平，坚持攻克技术难关，同时研究生产队伍整体制造水平以及质量管理水平的提升，保证每个生产制造单元不断成长，逐步提高生产效率，提高质量水平，降低消耗，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。



荣誉 HONOR

- ★先后获得公司“先进工作者”“优秀员工”“特殊贡献奖”等荣誉 10 余次；
- ★ 2019 年被评为“银川市工信系统先锋工匠”；
- ★ 2019 年荣获《银川市高端经营管理人才培养计划（第二期）》经营管理师资人才及领军人才荣誉称号；
- ★ 2019 年荣获银川市第三届“十佳五小”金点子类优秀奖；
- ★ 2020 年 3 月荣获银川市“三八红旗手”荣誉称号；
- ★ 2019 年至 2020 年前后获得自动化项目授权专利 9 项。



2020年第31个 全国质量月主题活动

我国的质量月活动始于1978年9月，质量月（QualityMonth）是指在国家质量工作主管部门的倡导和部署下，由全社会尤其是广大企业积极参与、旨在提高全民族质量意识、提高质量的一年一度的专题活动。



什么是工匠精神？

工匠精神，是一种职业精神，它是职业道德、职业能力、职业品质的体现，是从业者的一种职业价值取向和行为表现。



工匠精神内涵

敬业

精益

专注

创新



影响产品质量的四个方面是什么？

1

市场调研质量

2

设计质量

3

符合性质量或制造质量

4

使用质量或售后服务质量



“五同时”原则

五同时原则是指企业的生产组织领导者必须在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作的原则。



隆基宁光质量宣传月活动

金秋九月，丹桂飘香。为了积极响应9月全国“质量月”活动号召，进一步提升产品质量，提高生产效率，降低生产成本，增强产品市场竞争力。以公司的发展战略及经营目标为指引，与时俱进，发扬“坚韧不拔，直到成功”的宁光精神！不断提升全员质量意识、效益意识、节约降本意识！做出质量领先、引领市场的产品，以全面提升公司品牌形象！为此公司特举办“隆基宁光质量宣传月”活动！

全员参与建言献策，开展质量意识宣传培训。为了更好的将精益求精的工匠精神融入到日常工作中，牢固树立质量就是市场，质量就是企业生命发展理念，公司各部门相互配合进行了质量意识培训活动，实现全员质量意识宣传培训。

开展典型故障现象分析，严守质量安全底线。技术工程部将由品管部收集整理的关于内外部典型故障现象及原因分析报告，在生产中

心各部门大屏幕、员工食堂大屏每天定时播放，以此提高员工质量意识与控制能力。

扩展质量知识、提升质量意识。隆基宁光一直秉承好的质量来源于对每个细节的把控的理念，恪守“一次做好质量”的行为准则，紧扣公司的质量方针展开质量建设与监管工作。定期举办质量知识竞赛考试，巩固员工对质量知识的掌握，并通过收集各类质量相关的故障合理化建议，为推动产品和服务质量改进提供有力的支撑。除此之外，公司还开展生产过程质量大比拼，生动有趣的活动让全公司员工扩展质量知识、提升质量意识，加强质量认同感，在趣味之余，把质量理念及先进的质量工具方法运用到自己的工作之中。

凝工匠之魂，燃品质之光！隆基宁光一直致力于做先进技术和理念的倡导者，做高品质产品和服务的推广者，并向着“卓越绩效”不断努力！



质量意识是影响产品质量的关键

◎ 摘文 \ 武晓勇

众所周知，产品的质量关乎企业生存和发展的重要因素之一；然而影响产品质量的重要因素就是员工的质量意识；人的意识取决于人的行为，人的行为决定工作质量，也就决定了产品质量。

在一个企业里，员工的知识层次、认识深度、日常习惯都大不相同，当然质量意识也就相差甚远了。那么要想提高员工质量意识就是要加深他们对质量的认识深度，改变他们的不良习惯。以下几点可以帮助我们逐渐改善我们薄弱的质量意识。

提高员工素质

知识的重要性是不可替代的。一些技能岗位（直接影响产品质量的岗位）的人员在文化层次上要有一定的要求，并具备一定的



知识，且理解能力和接受能力相对就要强一些，这对于提高他们的质量意识也就比较容易些了。

加强员工培训

● 做好新员工入职培训，奠定良好基础。

一、首先是入职培训，在新员工正式报到时，向员工介绍公司一些发展及主要产品，让员工对公司有一个大概的了解，并为他们进行相关知识的培训，如：产品的基本知识，质量的重要性、产品的相关标准、车间规章制度、厂规厂纪、相关法律法规等。

二、其次就是岗前培训，上岗之前对员工进行意识和专业知识的培训。新员工没有从事过相关工作，对产品的认知度较低，必须进行规范的操作培训，这是关键的一步。上岗之前让员工了解自己所在岗位的操作方法，而部门主管也需评价员工是否真的具备在该岗位作业的能力。

三、然后是在岗培训，在岗培训是非常重要的，虽然员工具备了在该岗位作业的能力，但我们仍要持续不断的对员工进行岗位技能培训，以提高员工的综合技能，提高工作效率，同时也能保证产品的品质。据观察，目前的操作培训都是“师傅带徒弟”的模式，师傅的重要性是不言而喻的，他直接影响到学徒的学习质量和学习进度。所以师傅就要选用岗位操作技能最强、

操作最规范的员工来担任，让新员工从一开始就养成良好的习惯，然后再慢慢地影响另外一些老员工。

四、最后是加深和巩固阶段。当新员工实习了一段时间后，对产品有一定的认知度时，再结合生产实际进行理论培训，这样可以让新员工更容易理解，这时新员工也就可以独立作业了，他不再是一个“破坏者”，他可以帮助我们搞好生产，提高工作效率及产品品质。

● 抓好质量培训考核，提高员工重视程度。

有些公司大大小小的培训也有不少，但往往培训效果不好，对员工的触动较小，究其原因，主要是部分员工不重视学习，学习流于形式。

培训时注意力不集中，大概是培训方式不够吸引人吧，这是公司管理员所要检讨的。我们不仅仅是要培训员工，更要让自己对所培训的内容渗透到每一位员工脑海里，加深员工对培训知识的认识，这样培训的效果才会更好。

最重要的一点是培训教材要简单易懂、图文并茂和培训氛围，氛围对培训来说至关重要，整个培训过程中只有主讲人在说，没有和员工互动，最终达不到我们培训的效果和目的。

培训对我们来说也是一个学习的机会，为什么我们员工都不关注呢？归根究底还是心态的问题。或许是在工作上有太多的不顺心，我们

没有精力把时间花在学习上；或许是我们年纪大了，心想自己也学不到什么东西了；或许是我们压根就觉得自己什么都懂，觉得培训对我们来说完全没有必要……

我想大部分员工都会有这样的想法吧。这说明我们管理员对员工的关注不多，没有从根本上了解问题的源头，既然培训没有效果，那就要改变策略。经常抽时间和员工聊聊天，你会发现其实员工比我们知道的都多，发现的问题也比我们更快，员工的每句话都代表着他们的心声，我们要重视员工的每一个意见，他们是我们公司发展的根基，根基不坚固，又谈何发展呢？

我们可以通过培训考核，促使员工集中精力，认真听课，做好笔记。每次培训后都要进行考试，然后对考核不合格的员工进行再培训，不合格者进行换岗。通过这种方式，提高员工对培训的重视程度，同时加强培训效果。

不断对员工灌输质量意识

主管是生产车间最基层的管理人员，大部分时间是在生产第一线，他们可以发现很多不规范行为。现场抓到不规范行为的一定要当场指正，并在班前或班后进行通报，让员工意识到此行为的危害性，防止类似行为再次发生。对于当日产品质量状况及生产情况，也要及时告知员工，当

发生不合格时，或许员工会提出许多管理人员不知晓的现象或更好的建议，这有助于分析问题和采取相应的措施，同时也会增强员工参与质量管理的积极性。所谓“当局者迷旁观者清”，员工其实比我们更能看清问题的本质。

加强管理者质量意识

“没有不合格的员工，只有不合格的管理者”。这句话说明了管理者意识的重要性。基层管理人员就是生产队伍的指路人，员工按照管理人员指明的方向前进。如果我们对一些违规现象视而不见，不制止、不纠正，员工就会逐步淡化质量意识，违规现象就会不断增加。

通常人们都知道，一只狮子率领一群绵羊可以打败一只绵羊率领的群狮。这个比喻很有意思，在体力上后者要强过前者百倍不止，但我们不要忘记的是占据前者思想的是狮子勇往直前、所向披靡的王者风范，而后者其实早已退化是一群披着狮皮的“绵羊”。由此看出领导的作用是强大的，质量意识的加强应是自上而下的。管理者的意识和行为对员工会起到潜移默化的作用。我们应该把确保产品质量当成一种责任和使命，而不仅仅是为了完成考核指标。作为一名管理者，团队的士气非常重要，而士气取决于管理者。如果管理者每天以一个精神抖擞的面貌出现在团队面

前，我想那一定是一个很强大的队伍；相反，如果管理者每天垂头丧气，没有一点斗志，试想你又如何带动一个团队去跟你战斗呢？

质量考核与激励机制

质量的重要性靠什么来体现？加大质量考核力度，加大奖罚额度。对于工作质量好的员工，就应该大张旗鼓地奖励；对于工作质量差的员工，理所当然应受到惩罚。如果说，干好干坏没什么差别，或者差距太小，就不能体现质量的重要性，就不能增强员工的重视度。

好的意见或建议，都应该给予物质激励和精神激励，这样才能充分调动员工的积极性，真正做到全员参与质量管理，从而进一步提高质量意识。有些公司品质奖罚制度和车间管理制度陆续出台，但执行力度很差，管理员在执行上没有落实到位。员工做错了就是做错了，并没有对员工进行相关的培训。一个人做错了总要让他知道错

在哪里，一味地处罚对改善没有任何帮助。当我们发现员工做错的时候，不是一味地指责，我们管理员有没有检讨自己的工作，员工犯错我们要去纠正，但员工一再地犯同样的错误那就是我们的失职了。

质量意识是一个企业从领导决策层到每一个员工对质量和质量工作的认识和理解，这对质量行为起着极其重要的影响和制约作用。质量决定品牌，品牌决定企业的发展前景，而员工的质量意识又决定了产品的质量。因此，转变和提高员工的质量意识将是一项重要的、长期的工作。我们要把质量意识灌输进员工的脑子，告诉他们如果产品的质量不好不仅影响公司将来的发展，还会造成他人不安全使用本产品，为了自己也是为了别人，我们要让我们做出来的产品质量永远都是第一的。

（文章摘自：管理与质量公众号）



喜迎国庆 71 华诞 祝福祖国繁荣昌盛

◎文 \ 刘 波

有首歌这样唱：“五星红旗迎风飘扬，胜利的歌声多么响亮，歌唱我们亲爱的祖国，从今走向繁荣富强”；有首词这样写：“金秋十月好心境，举国欢腾迎国庆，七十一年风雨径，共祝未来更光明”，诗和词都寄托了数亿的中华儿女对祖国的美好祝愿。

历七十一载征程磨砺，造就康庄神州，秋天褪去盛装，渲染着金黄；秋天冷落了季节，却带来了清爽的十月。我们迎来了祖国母亲的生日，普天同庆，处处张灯结彩，送上对祖国最真挚的祝福！

泱泱大国，立足当下，祖国得到了前所未有的发展，伴随着经济社会的发展和体制改革的不断深入，隆基宁光紧跟时代的步伐，开展了一系列推进企业发展的新举措。首先是自动化改造，实现了电能表从 SMT、插件、后焊、

装配、调试、测试、检验以及物流全自动化一站式生产；其次针对工艺改进，生产中心建立了《生产中心改善提案收集群》，群策群力、献计献策，由专人负责收集、分析每一个改善意见，从细微处寻求改进，不断提高产品质量和生产效率；最后是 MES 系统（制造执行系统）的应用，为公司提供包括制造数据管理、计划排产管理、质量管理、工装管理等一系列管理模块。打造一个扎实、可靠、全面、可行的制造协同管理平台，使生产更加目视化！

展望未来，新时代的科技开辟了一个崭新的纪元，未来是属于那些有准备的人，隆基宁光始终坚信只有与时俱进，才能创新发展。

最后祝愿我们的祖国越来越强大、繁荣；也祝愿隆基宁光发展的越来越好！





《当客户说“不”》

——客户说“不”并不代表着结束，销售才刚刚开始

◎文 \ 朱向军

简介

BRIEF INTRODUCTION

汤姆·霍普金斯，当今世界第一名推销训练大师，全球推销员的典范，被誉为“世界上最伟大的推销大师”，接受过其训练的学生在全球超过 500 万人。他大学辍学，在建筑工地扛钢筋为生。不过，他相信世上一定会有更好的谋生手段，并开始尝试进行销售。但在初踏入销售界的前 6 个月，他屡遭败绩，穷困潦倒，于是决定把最后的积蓄投资到世界第一激励大师金克拉一个为期五天的培训班。没想到，这五天的培训成为他生命的转折点！在之后的岁月中，他潜心学习钻研心理学、公关学、市场学等理论，结合现代销售技巧，在短暂的时间里获得了惊人的成功。他是全世界单年内销售最多房屋的房地产业务员，平均每天卖一幢房子，3 年内赚到 3000 万美元，27 岁就已成为千万富翁。至今，汤姆·霍普金斯仍是吉尼斯世界记录保持人。

本·卡特，销售研究专家，其在销售咨询与财务教育领域的国际化著作在美国、加拿大、欧洲和澳大利亚等地广受欢迎。

推荐理由

RECOMMENDED REASONS

即便是最出色的专业销售人员，也会经常听到潜在客户对他们说“不”。当你的首次尝试被潜在客户拒绝后，你应该采取哪些有效的策略呢？此时，是收起材料转身就走，还是认清顾客说“不”的真正意图，从而继续进行陈述呢？

销售大师汤姆·霍普金斯在《当客户说“不”》中告诉我们，一个消费者在购买产品之前会说 5 次“不”，而销售人员要做的就是认真听对方是如何表达出抗拒的，抓住细微的线索，当场对症下药，继续为对方做产品陈述，将客户导入霍普金斯独创的“说服客户的循环”。

经典语录和解读

CLASSICAL QUOTATIONS AND INTERPRETATION

▲大多数的“不”并不是终点，而只是十字路口。

▲如果你放弃了，你就只是给这些客户做了一下热身，让他们从下一个销售人员手里购买产品。

▲在销售中，要把客户所说的“也许”视为“不”，直到你把“也许”变成“行”为止。

▲乔恩·伯格霍夫认为：人们并不是因为了解他推销的东西才买的，人们之所以买，是因为人们觉得他理解他们。

销售是一场比赛，而且是足球比赛。球员准备好之后，在球场上全力拼抢，然后把进球当作战利品带回家，以满足他们对成功的渴望。然而，并不是每一次销售都能成功。在销售行业中，即便是收入最高的专业销售人员，有时也会空手而归。这就是销售行业的本质。一旦你认识到了

成千上万名销售人员已经在实践中应用了从《当客户说“不”》中学到的策略，并成功地证明了这些策略是行之有效的。这些新策略可以让客户反思自己最初做出的决定，改变态度，让销售人员的陈述继续进行下去，直至取得销售成功。

这一点，就不会为了把每一单生意都做成而去寻找什么妙招了，而是会抱着正确的心态去学习一些策略，以帮助自己赢得更多订单——包括那种不止一次拒绝你的客户的订单。

太多时候，当客户抗拒或犹豫时，销售人员的反应会令整个销售过程变得让人不舒服。他们会觉得自己被拒绝了或者失败了，心里开始想着收拾起销售材料去见下一位客户。很不幸，这些失败主义者的想法和感受会从行为举止和态度中表现出来，从而导致整个销售过程戛然而止。

如果你能学会在听到客户首次说“不”后如何让他继续和你沟通，你就能从中获得自信，而这种自信会从你的行为举止中流露出来，你也会因此赢得更多订单，从而达到职业生涯的新高。

教师节赠师友

——丁向斌

烛泪燃尽蕊未干，朵朵桃花蕊争艳。
累累秋果层林染，代代先生书墨缠。
瑟瑟秋风雁盘旋，年年春日北归还。
莘莘学子届届换，不忘恩师辈辈传。
少年求学形影单，不畏艰辛宏志远。
师生共勉齐呐喊，为出人头勇争先。
相聚识缘虽短暂，情深似海赛诗篇。
勤路学海肯登攀，谆谆教诲驻心间。
每年师节共祝愿，慈爱恩师身心健。
终日奔波人世间，谨此陋篇话恩典。

我爱你，我们的祖国

——姚爱卿

祖国是母亲，哺育着我们的生命；
祖国是父亲，守护着我们的家园；
祖国是现在，承载着我们的幸福；
祖国是未来，放飞着我们的梦想；
祖国是巨龙，盘踞在世界的东方；
祖国是一切，坚挺着我们的脊梁。



摄影欣赏

APPRECIATION OF PHOTOGRAPHY



田中稻子已焦黄，
颗粒圆成不寻常。

◎作者 / 张东勇



《生命在于运动》

◎作者 / 赵 云



《文成公主进藏》

◎作者 / 张东勇



生日快乐

Happy Birthday!

生日之际诚挚祝愿：

每一个人，都有属于自己的时刻，回首过去，展望未来，接受祝福，
期待明天的路；神圣的时刻，祝您永远一切顺心，生日快乐！

金玉霞 (10月1日)	屈子旭 (10月1日)	张 涛 (10月2日)
陈 繁 (10月3日)	马海兵 (10月4日)	汪 芸 (10月4日)
孔德超 (10月5日)	栗超超 (10月5日)	林 婷 (10月5日)
苏秀丽 (10月5日)	张晓丽 (10月5日)	余 文 (10月7日)
赵 磊 (10月7日)	任振河 (10月7日)	陆开洪 (10月7日)
王 丽 (10月8日)	田 丽 (10月8日)	李 兵 (10月8日)
权志昊 (10月8日)	欧鹏飞 (10月8日)	谭 忠 (10月10日)
马小兵 (10月10日)	拜娟娟 (10月10日)	张健逢 (10月11日)
纳晓文 (10月12日)	何 晶 (10月12日)	刘生芳 (10月12日)
刘 静 (10月12日)	吴永泉 (10月13日)	苗 健 (10月13日)
马宁宁 (10月13日)	杨希荣 (10月13日)	李晓雄 (10月14日)
马 瑞 (10月14日)	刘军华 (10月15日)	张生利 (10月16日)
梁金梅 (10月16日)	吕 珊 (10月18日)	王 军 (10月19日)
孙 波 (10月20日)	王延芳 (10月20日)	路亮亮 (10月21日)
牛 涛 (10月23日)	倪红军 (10月23日)	罗长荣 (10月24日)
赵灵蒙 (10月25日)	陈娜娜 (10月25日)	梁 华 (10月25日)
汪永江 (10月26日)	齐环环 (10月26日)	闫 涛 (10月27日)
马淑慧 (10月28日)	马甲续 (10月28日)	马晓倩 (10月28日)
方 芳 (10月30日)		