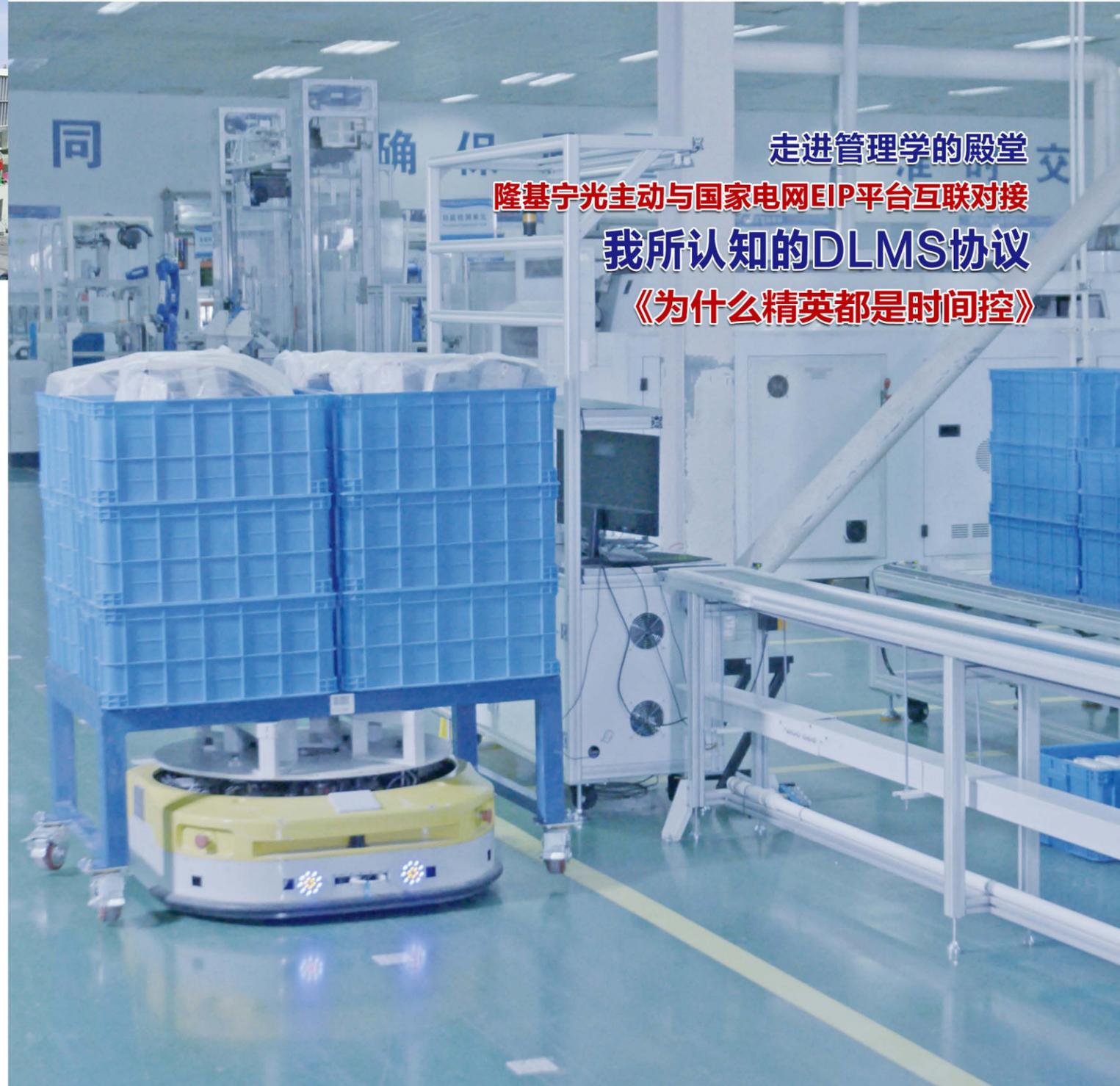


# 宁光报

2020  
12 Dec  
月刊



走进管理学的殿堂  
隆基宁光主动与国家电网EIP平台互联对接  
我所认知的DLMS协议  
《为什么精英都是时间控》

反应迅速 追求结果

信守承诺 乐于沟通

宁夏隆基宁光仪表股份有限公司 LONGI METER CO., LTD.

地址：中国宁夏银川市（国家级）经济技术开发区光明路25号

网址：www.nxlgg.com

E-mail: lgg@longimeter.com

传真：0951-3969080

销售热线：0951-3969017/3969086/3969087

技术服务：400-820-0899

宁光报编辑部：孙水龙、陈志瑞、常兴智、栗瑞芳、梁金梅、陈刚、姚永彩、吕珊

通讯员：蔡晓菲、喇丽、周玲、赵灵辉、孙瑞、田艳芳

投稿邮箱地址：ngb@longimeter.com



隆基宁光微信公众号

**LONGi** 隆基  
宁光仪表

# 勇往直前

勇往直前，需要坚韧不拔的毅力；勇往直前，才能激发生命的潜力，  
实现人生的价值，活出生命的精彩。我们要像那航船一样，在人生的大海上，勇往直前，永不停歇！

IT TAKES PERSEVERANCE TO GO FORWARD. TO GO FORWARD, TO STIMULATE THE POTENTIAL OF LIFE,  
REALIZE THE VALUE OF LIFE, LIVE THE WONDERFUL LIFE. I WILL BE LIKE THAT SHIP, IN THE SEA OF LIFE, MARCH FORWARD, NEVER STOP!



不向困难低头

BEYOND

突破自我 THROUGH SELF

## 目录

CATALOGUE

### ◆ 新闻动态

走进管理学的殿堂 .....	02
校企共建实习基地 .....	04
隆基宁光主动与国家电网 EIP 平台互联对接 .....	05

### ◆ 学思践悟

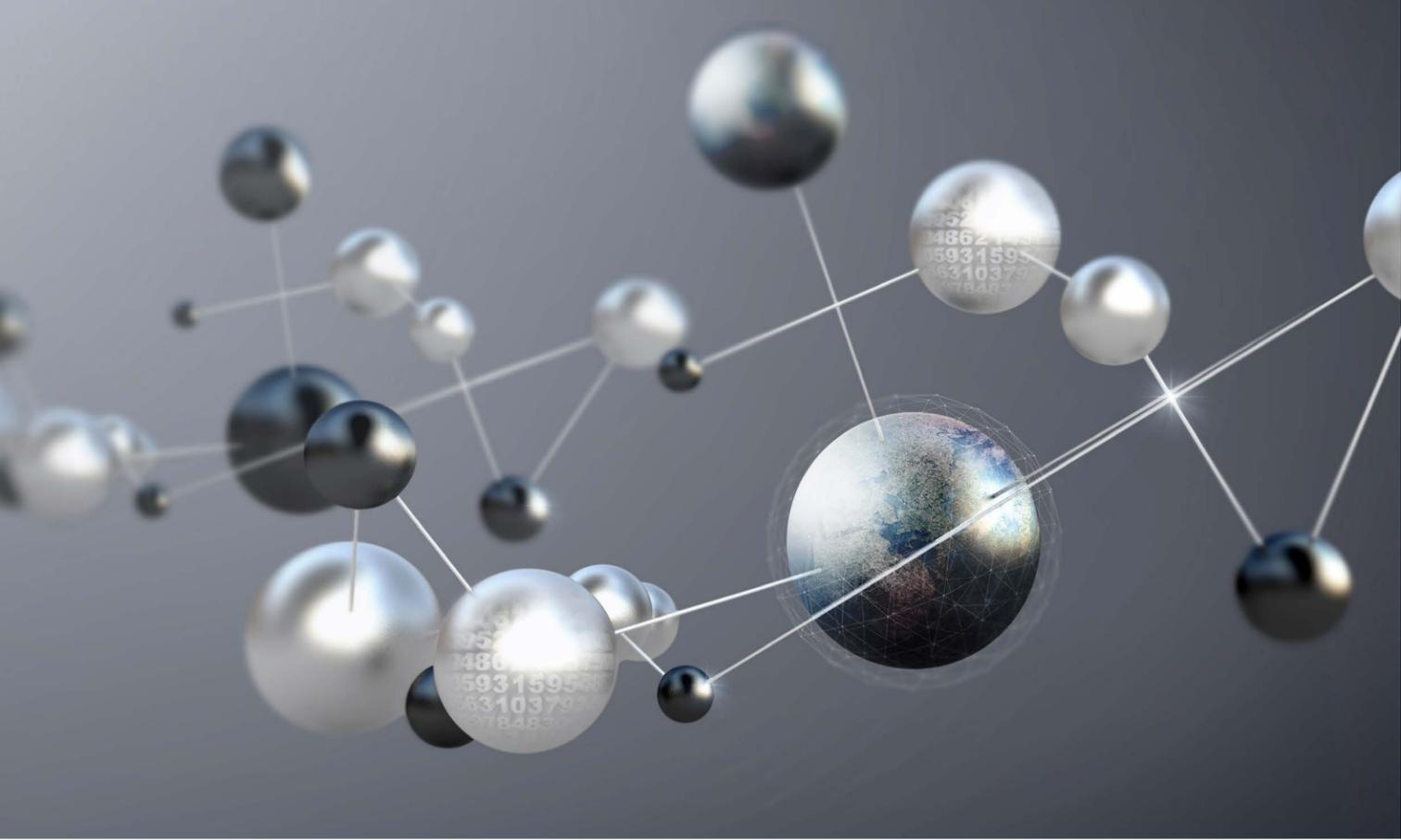
我所认知的 DLMS 协议 .....	06
---------------------	----

### ◆ 身边的榜样

身边的榜样 .....	08
-------------	----

### ◆ 员工天地

我理解的职业化 .....	10
《为什么精英都是时间控》 .....	11
摄影 .....	13
生日寄语 .....	15



## 【走进管理学的殿堂】

### ——公司专题讲座圆满完成

2020年11月5日-6日公司组织了为期两天的专题讲座，所有管理人员参加了学习。

本次讲座邀请的是兰州大学管理学院著名管理学专家进行演讲。讲座的专家和内容是：

#### ◆第1讲“大变革时代的企业战略管理”

—吴建祖 兰州大学管理学院 管理学专家

#### ◆第2讲“企业运营与竞争力”

—何欣 兰州大学管理学院副院长 管理学专家

#### ◆第3讲“企业品牌战略与商业模式创新”

—雷亮 兰州大学管理学院 管理学专家

#### ◆第4讲“打造高绩效团队”

—屠兴勇 兰州大学管理学院 管理学专家

专家们采用提问的方式引入课题，参加学习的管理人员思考着从管理视角下提出的专业问题，对接工作中实际遇到的难题和困难，仿佛走进了管理学的殿堂，专注认真的听课。专家们理论联系实际，通过案例分享，不时地与参加学习的管理人员互动，旨在为参加学习的管理人员提供系统解决问题的思路和方法。



两天的专题讲座短暂而紧张，参加学习的管理人员们纷纷表示，此次讲座非常精彩，收获颇多。

培训是提高业务知识的一种有效的学习手

段，更是打开高效学习方法的钥匙，更多的知识还要靠平时一点一滴的积累。专家们在本次培训中为管理人员推荐了几本好书，希望这几本书能为大家带来更多的收获和成长。

#### 《互联网思维的企业》

作者 / 戴夫·格雷, 托马斯·范德尔·沃尔著

#### 《基业长青》

作者 / 詹姆斯·柯林斯, 杰里·波勒斯著

#### 《参与感》

作者 / 黎万强著

#### 《华为的世界》

作者 / 吴建国, 冀勇庆著



# 校企共建 实习基地

Practice base built by school and enterprise

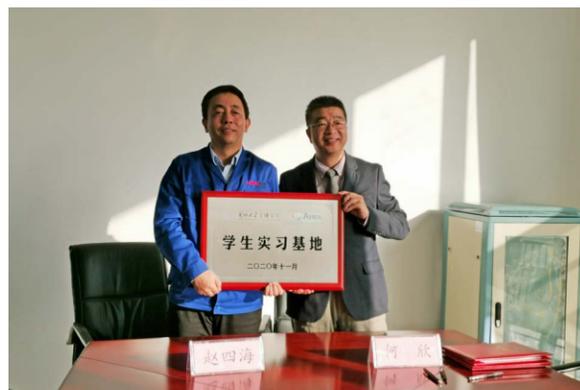


11月6日下午，隆基宁光与兰州大学管理学院学生实习基地签约暨授牌仪式在隆基宁光隆重举行。

隆基宁光总经理赵四海与兰州大学管理学院副院长何欣代表双方签署协议，兰州大学管理学院向隆基宁光授予学生实习基地牌匾。

会议中，双方从人才培养目标出发，就实习要求、人才培养计划及进一步合作等方面进行了深入探讨，希望在双方的共同努力下，促进双方人才培养工作再上新台阶。

校企共建实习基地，架起了高校与企业深层次合作与交流的桥梁，推动双方多层次、深层次的合作共赢。



## 隆基宁光主动与国家电网 EIP 平台互联对接

◎文 \ 钟大磊

2020 年是国家电网有限公司（以下简称国家电网）电工装备智慧物联平台（EIP）的推广互联接入年，隆基宁光秉承“开放、共享、合作、共赢”理念，主动申请与国家电网 EIP 平台互联对接，按照统一的接入标准和接口规范，对接公司订单信息、排产信息、工艺质量信息、出厂试验信息；同时国家电网给公司提供质量评价、工程进度、行业标准、行业发展动态等数据信息以及在线协同支撑，与国家电网携手打造“透明工厂”。

2020 年 10 月 30 日，国家电网品类中心牵头省公司和 EIP 项目组对公司在 EIP 平台 . 上

展示的相关业务数据、生产数据及视频数据进行线上远程视频验收。依据计量品类特性验证通过业务数据接口 8 个；电能表物资种类验证通过生产试验数据 19 个；采集设备物资种类验证通过生产试验数据 14 个；系统成功展示电能表与采集设备物资种类的视频采集点 7 个。

11 月 03 日国网侧验收组技术专家来我公司开展了生产现场验收。目前，国家电网 EIP 平台验收组相关专家与公司创建了“宁夏隆基宁光数据展示专项微信群”，专家将逐一验证核实数据的合规性，并开展数据多方配合展示联调工作。



# 我所认知的 DLMS 协议

©文 \ 罗云海



随着电力公共事业的发展，智能电表的普及，且来源不同制造商，没有统一标准，造成电力采集系统越来越多，不便管理，而 DLMS/COSEM 这一国际通信标准应运而生。其以面向对象的思维描述了公用事业的应用，其安全性，可靠性，通用性，兼容性，可扩展性令其迅速普及并成为国际通用规范。

笔者与其打交道将近十年，本文就以回头总结的方式来重新认知 DLMS/COSEM 这份标准。

DLMS/COSEM 就是实现应用与智能电表的交互，通俗的说，就是如何完成与电表的对话交流，实现互动，如下面两图的比对，电表的应用与正常交互礼仪是不是很相似？

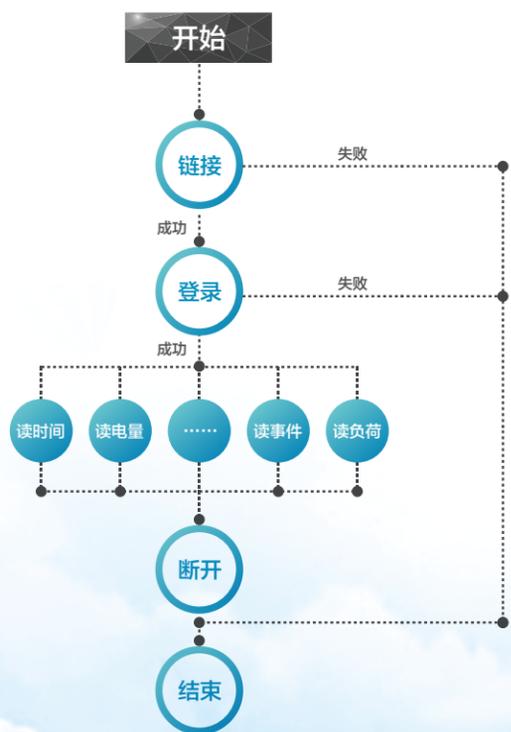
DLMS-Device Language Message Specification，设备语言信息规范，描述了如何与电表交互。包括用什么文字记录（ANS.1，用于通信的抽象语法），用什么语言交互（BER、A-XDR 编码规则，XML、TLV 编码形式），有什么样的交流礼仪（HDLC、Wrapper、Gateway 等通信）。总而言之，DLMS 就是实现对话。

COSEM-Companion Specification for Energy Metering，能源计量配套规范，介绍了能源计量中的数据模型和标识规范，换句话说 COSEM 就是定义了对话的内容。如电表中的存储器的数据模型，电表功能模块的数据模型，通道的数据模型等。标识规范，也就是数据的唯一标识。作为程序员，面向对象是再熟悉不过的思维方式，将数据模型看成是类的定义，根据具有相同特性的数据而抽象出来的类，标识是对象的属性，也就是对象的实例化后，对象的唯一标识。

将公用事业的应用完全抽象出来一个个类，更详细的数据模型介绍可查看标准。

DLMS 学习资料，一份是来自 DLMS UA 用户联盟的蓝绿黄白皮书，其中蓝皮书介绍 COSEM 接口对象，OBIS 标识系统；绿皮书介绍物理层、应用层通信规约；黄皮书介绍 CTT 测试内容；白皮书介绍相关术语。另一份是来自 IEC 国际电工委员会收录的 IEC62056 协议簇，包括 IEC62056-62 应用层数据 COSEM 接口；IEC62056-61OBIS 对象标识系统；IEC62056-53COSEM 应用层协议；IEC62056-46 数据链路层协议 HDLC；IEC62056-47 基于 TCP/IP 的 COSEM 层协议。

重新认识这份标准规范，笔者个人的理解就是：DLMS 是定义了某种语言实现了与电能表的交互，COSEM 是定义了交互的内容。仅此抛砖引玉，更深入的了解还需要仔细研读 DLMS UA 联盟的蓝绿黄白皮书，或者 IEC62056 协议簇，以及今后工作上不断的应用学习与积累。



旁白：某工作日，上午7:50,小明和小红公司打卡机旁边相遇

小明：小红，早啊！  
小红：小明，早！

小明：吃完饭了吗？  
小红：还没！  
小明：今天怎么这么晚？  
小红：睡过头了！

小明：那我先走了，再见！  
小红：再见！

建立链接  
交互交流  
释放链接

下图简单的罗列了 COSEM 数据对象，其

简单和复杂数据的存储	数据1	访问控制	逻辑名(LN)联结15
	寄存器3		短名(SN)联结12
仪表功能控制	扩展寄存器4	通信信道设置	SAP分配17
	需量寄存器5		IEC本地端口设置19
	曲线类7		IEC HDLC设置23
	时钟8		IEC双绞线设置24
	寄存器激活6		M-Bus端口设置25
	时间表10		Modem配置27
	动作日历20		自动应答28
	特殊日表11		自动拨号29
	脚本表9		TCP-UDP设置41
	单一动作时间表22		IPv4设置42
寄存器监视器21	以太网设置43		
封装ANSI C12.19 (IEEE 1377:1998) 公用事业表	公用事业表26		PPP设置44
			GPRS设置45
			SMTP设置46



潘平，男，1977年3月出生，1998年入职隆基宁光，至今已22年，现担任内部返修班长一职，负责电表，水表，燃气表维修。

帮助解决。流水线上小工装出现问题，他能在第一时间及时维修，确保生产畅通。即使是长时间的劳累和繁重的任务，他也没有叫过一声苦喊过一声累，从不将心中的困苦与不满情绪带到工作中，而是以忘我的工作精神与平和的心态，认真做好每一件事。精力充沛、积极向上、勤奋好学的他，把百分百的热情投入到工作与学习中，并带动周围的同事一起热爱工作，热爱生活。



EXAMPLE  
身边的榜样

在同事的眼中，他热情大方，工作兢兢业业，乐于助人。是电能表、流量表维修队伍中的一位坚实的中流砥柱。

他是公司内部维修班长，从事维修工作近十年，有着丰富的维修经验。凭借着对知识的渴望，每遇到新的产品，都不忘向研发同事虚心学习，不仅将自己的专业知识与工作实践相结合，填补了维修专业知识的缺口，而且奠定了坚实的理论知识，业务技能也得到了大幅提高。

电能表因为生产周期短，任务紧急，他带

领大家团结一心，加班加点，圆满的完成每一批次的订单；海外表工艺复杂，品种多样，他潜心钻研，刻苦学习，力求保质保量的完成。流量表因生产周期长、合同数量有限，且安装环境恶劣，需要在地下水井安装调试，所以对工艺要求较高需要IP68防水等级，通信要求物联网。他在产前、产中、产后做到严格把控，精准判断，力求用最短的时间维修故障表，给生产与发货预留足够的时间。

在工作中，同事的困难、疑惑，他都能——



荣誉



- ★ 2007年授予“生产标兵”荣誉称号；
- ★ 2010年授予“优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2011年授予“生产标兵”荣誉称号；
- ★ 2011年授予“第四季度优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2012年授予“质量标兵”荣誉称号；
- ★ 2014年授予“优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2015年授予“优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2017年授予“上半年检验标兵”荣誉称号；
- ★ 2020年授予“上半年优秀员工”荣誉称号。
- ★ 2009年授予“优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2010年授予“第三季度优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2011年授予“第一季度优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2011年授予“总经理嘉奖令”；
- ★ 2012年授予“第三季度优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2014年授予“第三季度优秀员工”荣誉称号
- ★ 2015年授予“上半年优秀员工”荣誉称号；
- ★ 2018年授予“检验标兵”荣誉称号；



## 我理解的职业化

◎文\金 荣

在行业竞争越发激烈的今天，职业化已经成为各个行业打造核心竞争力的有力武器。分工产生效能，社会分工越细，整个社会运行的效率越高，创造出来的财富就越大。

作为一名企业员工，我眼中的职业化是在合适的时间、合适的地点、用合适的方法，做合适的事情。我们首先要目标明确，知道自己的工作任务目标、清晰自己的定位。其次明确自己的责任，并勇于承担；清楚岗位对能力的要求；清晰行为规范，并养成职业化的行为习惯。

精湛的专业能力。专业能力打磨没有别的捷径，与付出的精力是成正比的。想获得精湛的专业能力就要付出更多的时间和精力。

对事不对人的态度。树立对事不对人的工作态度，可以对人有情绪，但不能做事不认真。保证自己做的事情不会受情绪的干扰。工作中有很多上下游的分工，注定了下游受制于上

游。放下情绪，体现自己的专业化，认真做自己的事情，对得起自己的职业。流程到自己这里了，权责也一并到了。

高效的沟通。人与人之间的沟通很容易，但是高效的沟通并不容易。常常会陷入一种各说各话的境地。如果没有第三方的介入，双方可能会一直这样耗下去。

职业化可以给企业带来新的竞争力；使员工可以更快地提升自身形象，对自己的职业生涯可以进行更好的规划。所以，作为一名企业员工，我们应该有良好的职业觉悟，以本职工作作为事业，身心合一，在工作中，寻找乐趣，积极主动地投入工作，自觉履行岗位职责，主动发现问题、思考问题、解决问题，将职业化精神——敬业精神、热爱工作、对事业孜孜不倦的追求精神，融入我们的工作中，与企业共同成长！



## 《为什么精英都是时间控》

◎文\徐召芳

### 简介

BRIEF INTRODUCTION

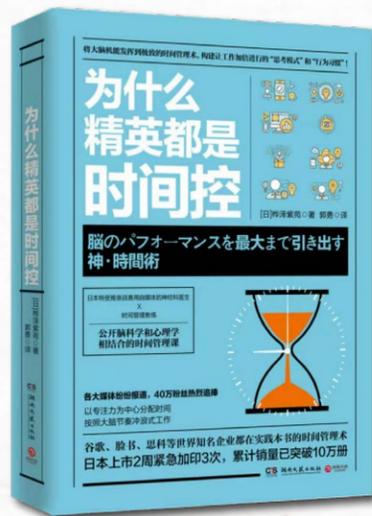
书中分享的时间管理术并不仅仅是作者个人的成功经验，而是加入了新近的脑科学和心理学知识，作者用两年时间将自己的时间管理方法体系化，形成了他的“神之时间管理术”。

### 推荐理由

RECOMMENDED REASONS

作者曾是差点被精神压力打垮、被工作“忙杀”的神经科医生，在决心改变自己的生活方式后，发现了将大脑机能发挥到极致的时间管理术，实现了一天之中完成4个人才能完成的工作，还拥有一般人2倍以上的自由时间。那么是什么魔法可以让作者达到这么高的境界呢？我结合自身了情况，提炼了如下几点：

1. 我们每天所做的日常工作，大体上可以分为两种：一种是需要高度专注力的工作；另一种则不需要太强的专注力。头脑清醒时要去完成那些脑负荷比较大的“专注性工作”；身体和头脑有些疲惫的时间，去做“非专注性工作”，比如查看邮件，微信回复，记录新增的工作内容等，这些事情基本上不会给大脑造成什么负担。



2. 集中注意力，不被随意打断，提高工作效率。自我总结的秘诀：一早列出要做的事情，从难到易的做，在做复杂事情的时候，如有临时事情，只记录但暂时不着手做，因为专注力一旦被打断，再恢复到原来的状态至少需要 15 分钟时间，如果被打断三次，那至少损失 45 分钟。

3. 疲惫的时候，适当的切换工作场景，大脑再次重启时，仍然能够全心身的投入。

4. 每天白天努力工作，晚上彻底恢复，一定要保证充足的睡眠时间，还要定期运动。只有这样，才能在工作中将大脑的机能发挥到最大。

5. 创造出来的自由时间用来投资自己，提高工作能力，让自己成长的同时也提高了工作效率，从而创造出更多的自由时间。这样，我们的人生便进入了一个良性循环的轨道。

作者还提了很多方法，不同的人抓的点不一样，大家可以抽时间好好看看这本书，提取适合自己的方法。

但还有很重要的一点是，不管效率怎么提高，但如果一个人把工作等同于受罪，认为工资是受罪的报酬，那么事情效率虽高，质量未必好，更别提创新。这个世界上有很多人并不认为工作是受罪。科学家一天到晚都得想问题，作家看生活中什么事儿都是写作素材，创业者没有下班时间。“平衡工作和生活”，这其实是个伪命题。如果工作是受罪，难道生活就不是吗？只要我们始终处在一个被驱使、不自由的状态，不管这个状态是工作还是生活，人生都是失败的。我们真正应该追求的，是在工作之内的幸福。这个幸福的意思是，你找到一个合适的输入，然后通过你的劳动把它变成一个有用的输出，在这个过程中你能够发挥自己的特长，然后你让这件事能够可持续地发展下去。热爱所做的事情，即使工作时间长一些，人也不会有过度疲劳的症状。当然也有人会说：做多做少就这点工资。我想说，放大格局，提升自己，快乐生活！

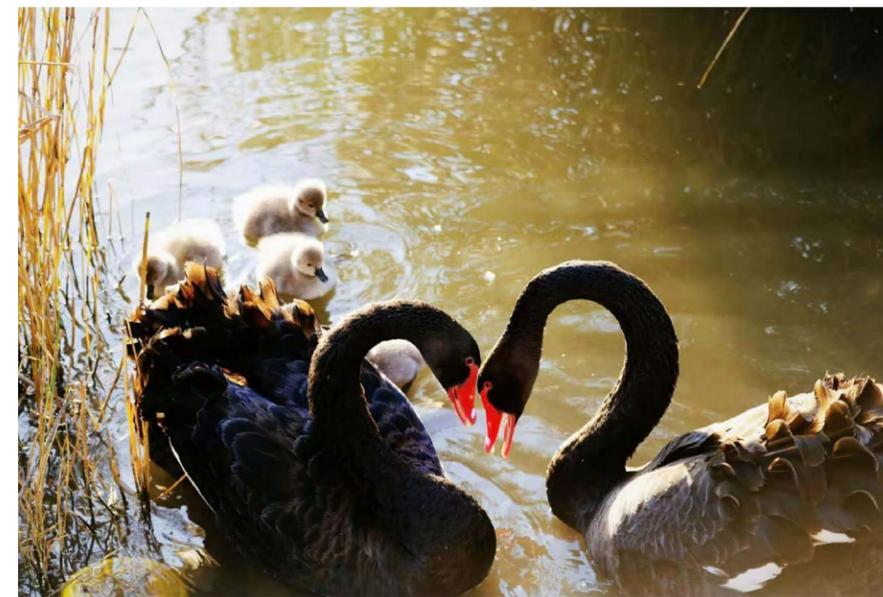


# 摄影

PHOTOGRAPHY



《相守》



《陪伴》

◎作者 / 孙 晔

读万卷书行万里路

好书推荐  
读具匠心 · 书途同归





《傲雪》

◎作者 / 赵灵辉

HAPPY  
*Birthday*  
TO YOU

绚烂的极致是平淡，丰富的极致是简单。  
 年终岁尾的特别之处正是这一份平静与淡泊的素丽。  
 在这个弥漫着新年气息的一年的最后一个月里，  
 让我们为十二月过生日的您诚挚地献上祝愿：  
 身体健康、万事如意、幸福快乐！  
 祝福和祝愿的不仅仅是生日，  
 还有未来一个又一个美好的明天！

- |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|
| 马维龙 (12月1日)  | 田灵宝 (12月1日)  | 禹主麻 (12月1日)  |
| 罗媛媛 (12月2日)  | 尤艳斌 (12月2日)  | 马东 (12月4日)   |
| 贾学琴 (12月5日)  | 王海翔 (12月6日)  | 王华 (12月9日)   |
| 顾会靖 (12月10日) | 孙世喜 (12月10日) | 徐小娟 (12月11日) |
| 刘润超 (12月13日) | 王晓莹 (12月13日) | 张军 (12月13日)  |
| 王子琦 (12月14日) | 马彦平 (12月15日) | 韩中福 (12月16日) |
| 张彬 (12月16日)  | 万茜 (12月17日)  | 范俊华 (12月19日) |
| 刘瑞霞 (12月20日) | 袁绍华 (12月20日) | 荣刚 (12月21日)  |
| 王金砣 (12月23日) | 张菲菲 (12月24日) | 张静 (12月25日)  |
| 孙昊 (12月26日)  | 高维聪 (12月27日) | 贺自豪 (12月27日) |
| 王自桐 (12月27日) | 陈良才 (12月31日) |              |

